

---

## 제11차 청렴시민감사관 회의개최 결과보고

---

2018. 4. 20.

주식회사 강원랜드  
감 사 실

## □ 회의 개요

- 일시·장소 : 2018. 4. 13(금), 컨벤션호텔
- 참석 : 총6명(청렴시민감사관(3명), 감사실장, 청렴감사팀장, 경영감사팀장)
- 주요내용
  - 전차 회의시정 및 개선사항 결과보고
  - 2018년도 청렴시민감사관 운영계획 보고 등

## □ 주요 결과보고

- 전차 회의시정 및 개선사항 결과보고
  - 반부패 자율 제도개선 우수과제 관련 청렴시민감사관 추천 연말포상 시행
    - (머신영업팀) 외부강의 대가 안 받기(재능기부로 전환)
    - (예산팀) 청탁금지법 시행에 따른 예산관리 지침 재정비
    - (대외협력팀) 청렴UCC 부문 청렴병원(부패행위자 치료 등)
- 2018년도 청렴시민감사관 운영계획 보고
  - (추진방향) 반부패 추진 정책을 효과적으로 지원 대응하여 청렴한 조직문화 기반 조성역점 등
  - (주요 운영계획) 연 4회 정기회의 개최하여 청렴정책 검증을 통한 운영 내실화에 역점 등
    - (4월) 청렴시민감사관 운영계획 수립 보고 등

- (6월) 상반기 시책평가 추진실적 점검 보고 등
- (8월) 임직원 윤리행동강령 등 재정비 검토 등
- (10월) 2018년도 부패방지 시책평가 추진실적 보고 등

○ 2013년 채용비리 조사관련 진행경과 보고

- (조사배경) 2018. 1. 29. 기획재정부 「공공기관 채용비리 특별점검 후속조치 및 제도개선 방안」 발표 관련하여 2. 8.~2. 21. 산업부와 강원랜드 합동 실지조사 실시
  - ※ 2018. 2. 5. 부정합격자 및 채용비리 연루자 239명 업무배제 조치
- (조사결과) 대규모 부정채용, 맞춤형 채용, 부정합격자 226명 청탁관계 확인
  - 1, 2차 선발인원 518명 중 225명이 서류전형 탈락자 점수 상향조정 등 방식으로 부정합격 확인
  - 2013년 워터월드 수질·환경 분야 전문가 1명 채용시 맞춤형 채용조건 및 평가기준을 마련하여 위법한 특혜채용 확인
- (처분요구) 부정합격자 합격취소 및 수사의뢰 검토, 피해자 구제방안과 채용비리 근절대책 마련
- (향후계획) 피해자 구제를 위한 특별채용 계획 수립
  - 피해 대상자에 한해 인적성검사, 인성면접 등 전형을 실시하여 채용 예정

## 〈 의견제시 〉

- 2013년 교육생 채용비리로 인한 신뢰회복과 채용청탁 사전차단을 위한 장치 마련 필요
  - 채용 공고시 채용청탁 등 부정사실 발견 시 합격취소 등 관련규정 게시, 부정사실 발견 시 응시자 채용 취소 동의서 징구 등
- 채용청탁 등 직무관련 비위자에 대한 업무의 공정성 제고를 위해 직위 해제 근거 규정 마련 필요
  - 인사·채용 관련 청탁 및 부당 지시 등 비위행위로 인하여 감사원 및 검찰 등 수사기관에서 조사나 수사 중인 자에 대해 정상적인 업무수행을 기대하기 현저히 어려운자에 대한 직위해제 명문화

## □ 기타

