
제12차 청렴시민감사관 회의개최 결과보고

2018. 7. 3.

주식회사 강원랜드
감 사 실

□ 회의 개요

- 일시·장소 : 2018. 6. 28(목), 서울사무소 회의실
- 참석 : 총5명(청렴시민감사관 3명, 감사실장, 청렴감사팀장)
- 주요내용
 - 전차 회의시정 및 개선사항 결과보고
 - 2018년도 부패방지시책평가 추진계획 보고 등

□ 주요 결과보고

- 전차 회의시정 및 개선사항 결과보고
 - 채용청탁 사전차단 등을 위한 응시자 채용 취소 동의서 징구 등 장치 마련
 - (2018. 4월) 워터파크 신입직원 채용공고문 “응시제한 및 합격취소” 규정 게시, 응시자 405명 “채용관련 부정행위자 입사취소 동의서” 징구 등

〈시민감사관 의견〉

- 공정한 채용에 있어 서류 및 필기전형에서 우수 성적자가 면접전형에서 특별한 사정이 없는 한 합격 될 수 있도록 예측이 가능하여야 함
- 면접전형 시 외부위원이 참여하고 있지만 공정한 평가를 위해 면접 시 논술실시 후 그에 대한 질문 등 객관화된 질문 문제를 통한 면접 필요

○ 2018년도 부패방지시책평가 추진계획 보고

- (추진방향) 채용비리 근절을 위한 인사시스템 혁신 등 조직 전반의 업무 청렴도를 제고하여 기업 청렴이미지 회복 및 시책평가 등 우수등급 달성

- (추진과제) 4대 전략 20개 중점과제

① 신뢰받는 윤리경영	② 선제적 부패대응	③ 건강한 조직문화	④ 함께하는 청렴
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 기관장 참여 확대 ▶ 고위직 책임성 강화 ▶ 조직혁신 부서 신설 ▶ 청렴실무기구 내실화 ▶ 시민감사관 역할 확대 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 채용비리 근절 추진 ▶ 카지노 부패위험 제거 ▶ 청렴도 취약분야 개선 ▶ 신고제도 실효성 제고 ▶ 윤리규정 내실화 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 윤리기반 조직문화 조성 ▶ 예산집행 투명성 제고 ▶ 클린콜(부패인식 조사) ▶ 청렴성과 관리 내실화 ▶ 청탁금지 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 반부패 종합과제 이행 ▶ 청렴PT 대회 개최 등 ▶ 이해관계자 윤리협력 ▶ 민관협력 노력 강화 ▶ 반부패 정보 활용

〈시민감사관 의견〉

- 시책평가 추진과제 수립 시 전년 미흡지표에 대한 실효성 있는 계획 수립과 전년과 올해 전략과제 비교를 통해 신설된 과제는 추진계획서 등 권익위 자료 제출 시 별도 표기 필요
- 채용비리 근절 추진 과제 관련하여 타기관의 블라인드 채용 방식(입사지원서 작성시 출신지, 학교 등 미기재 사항 기재시 감점처리)을 아이디어 제공 차원에서 의견제시

○ 법인카드 사용실태 점검 결과 보고

- (점검 배경) 최근 권익위의 법인카드 사적사용 처분 요구 등 관련하여 법인카드 사용 실태 점검을 통해 접대성 경비 사용 투명성 제고를 위해 2018. 4. 2~ 5. 31. 기간 동안 특정조사 실시

※ 주요점검 항목은 접대성 경비 처리내역 규정준수, 클린카드 사용제한 업종 사용 등

- (조사 결과) 휴가·휴일 사적사용 등 「법인카드관리지침」 등 관련규정에 따른 위반행위는 확인되지 않았으나, 「공기업·준정부기관 예산집행지침」에 따른 접대성 경비사용 시 집행대상 기재 등 접대성 경비 처리 기준 강화와 법인카드 사적사용 가능성이 높은 자판기 등 13개 업종에 대해 클린카드 업종 제한 검토 필요
- (향후계획) 예산팀, 자금팀에 관련지침 개선 등 요구

<시민감사관 의견>

- 법인카드 투명성 강화를 위해 클린카드 제한 업종 사용 금지 규정화 필요
- (기타) 직원의 음주운전 관련하여 통제 강화를 위해 음주운전 위반자 자진 신고 의무 규정화 필요

□ 사진

