

# 제14차 청렴시민감사관 회의 결과

## □ 개요

- 일시·장소 : 2018.10.19.(금), 강원랜드 서울사무소
- 참석 : 총 5명(청렴시민감사관 3명, 감사실장, 청렴감사팀장)

## □ 주요 결과보고

### ○ 2018년 부패방지시책평가 실적 결과보고

- 시책평가 반부패 추진계획 등 5개 평가영역 40개 지표 중 39개 지표 이행
  - ※ 미이행 지표는 청렴거버넌스 운영(민관협의회 설치·운영) 지표로 강원도청의 민관협의회 설치·운영 조례 제정이 이루어지지 않아 대안으로 공공기관 I, II 그룹 기관(54개) 반부패 협력기구 “공기업 청렴사회협의회” 참여를 통해 달성 추진 중임
- (주요 역점사업) 반부패 추진계획 수립 과정에서 채용비리, 법인카드 부정사용 근절, 기관 특성을 반영한 신규 과제, 권익위 청렴도 측정 개선 방안 반영을 통해 기관의 청렴 수준 향상과 내실화에 역점을 둠
- (부문별 추진실적)
  - (반부패 추진계획 수립 및 이행) 반부패 추진계획 4대 전략, 20개 과제, 110개 지표 중 105개 지표가 이행 완료
    - ※ 미이행 지표 5건(성범죄, 음주운전 징계 강화 등)은 10. 31.까지 모두 완료 예정

- **(청렴생태계 조성)** 윤리경영위원회, 하이클린추진단, 준법지원담당제 등 추진 체계 운영, 하이원 청렴문화제 개최, 맞춤형 청렴교육 실시 등 구성원 참여 확대, 부서별 준법지원 담당제 도입 등
- **(부패위험 제거 개선)** 제도개선 권고과제 이행, 외부강의 실태점검 및 제도 개선 조치, 행동강령 이행 실태 점검 실시 등
- **(청렴문화 정착)** 청렴교육 강사 양성, 청렴교육 이수(전체 직원 91%) 대표 이사 등 고위직 청렴교육 이수 등
- **(청렴개선 효과)** 강원청렴클러스터 정기회의 개최, 사행산업 청렴클러스터 교류회의, 입사 지원 시 채용취소 동의서 제출 의무화 시행 등

#### ○ 채용비리 후속 채용 업무프로세스 점검 결과 보고

- **(점검목적) 제13차 정기회의 감사요구 근거, 채용비리 근절을 위한 각종 제도적 조치 이후 채용 업무프로세스를 점검하여 제도 사각 및 과정상 발생할 수 있는 비리 사전 차단**
- **(주요점검) 채용 비리 근절을 위한 후속조치\* 현황 및 채용 단계별 비리 발생 가능성 여부 등**

\* 산업부 등 공공기관 부기관장 회의“채용비리 근절 방안 과제(25개)”

#### - (주요 점검결과)

- **(후속조치 이행 완료)** 2018. 7월 채용비리 연루자 무관용 원칙, 내부통제 강화, 채용 절차 개선 등 25개 조항 인사규정시행세칙에 규정화함
- **(채용비리 발생 가능성 매우 낮음)** 채용 과정에서 외부 영향을 제도적으로 차단하고 있어 채용의 공정성을 훼손할 만한 특이사항 확인되지 않음. 또한 채용과정에서 비리 발생 개연성은 상당히 낮은 것으로 확인

### <시민감사관 의견>

- “前 대표이사 출장비 부정사용 의혹” 언론기사 등으로 형식적인 임원들의 청렴 교육으로 비추어져 정성적인 시책평가에 부정적 영향을 줌으로 채용비리 근절대책을 강구한 것처럼 출장비 비리에 대해서도 근절 대책이 필요
- 올해 국정감사에서 콤프 부정사용에 대한 지적들이 있는데, 이에 대한 근절 방안에 대해서 심도 있는 고민이 필요

#### □ 기타 [정기회의 사진]

